

CHARTRE ÉTHIQUE

Notre conviction

Le recrutement de dirigeants et de talents clés engage la trajectoire stratégique d'une organisation.

Il ne s'agit pas d'un simple acte de placement, mais d'une décision d'impact durable.

ND Conseil exerce son métier avec un haut niveau d'exigence, de confidentialité et de responsabilité.

Cette charte formalise nos engagements professionnels et déontologiques.

1. Indépendance et intégrité

- Nous agissons en toute indépendance dans l'intérêt exclusif de nos clients et des candidats.
- Nous refusons toute mission susceptible de générer un conflit d'intérêts.
- Nous garantissons l'objectivité de nos évaluations et recommandations.
- Nous ne présentons jamais un candidat sans son accord préalable.

2. Confidentialité absolue

- Toutes les informations confiées par nos clients (stratégie, organisation, rémunération, projets) sont strictement confidentielles.
- Les données des candidats sont protégées et traitées conformément au RGPD.
- Nous ne communiquons aucune information à un tiers sans autorisation écrite.

La confidentialité constitue un engagement fondamental de ND Conseil.

3. Respect des candidats

- Chaque candidat est traité avec considération, équité et professionnalisme.
- Nous garantissons un retour transparent à chaque étape du processus.
- Nous évaluons les compétences et le potentiel sur des critères objectifs.
- Nous refusons toute forme de discrimination.

Notre rôle est d'accompagner des trajectoires professionnelles, pas seulement de pourvoir des postes.

4. Rigueur méthodologique

Chaque mission fait l'objet :

- D'un diagnostic stratégique approfondi.
- D'une cartographie précise du marché.
- D'une approche directe ciblée et argumentée.
- D'une évaluation structurée des compétences, et de l'alignement culturel.

- D'un contrôle rigoureux des références.

Nos recommandations sont circonstanciées, argumentées et orientées décision.

5. Engagement de transparence

- Nos conditions d'intervention sont définies clairement en amont.
- Nous communiquons régulièrement sur l'avancement des missions.
- Nous alertons nos clients lorsque le marché impose des ajustements stratégiques.

La confiance repose sur la clarté.

6. Responsabilité et engagement durable

- Nous privilégions des recrutements pérennes et cohérents avec la culture des organisations.
- Nous considérons l'impact humain de chaque décision.
- Nous nous inscrivons dans une relation long terme avec nos partenaires.

Un recrutement réussi est un équilibre durable entre performance et alignement humain.

7. Éthique commerciale

- Nous ne démarchons pas activement les collaborateurs de nos clients pendant la durée de la mission et dans un délai convenu contractuellement.
- Nous refusons les pratiques de concurrence déloyale.
- Nous nous engageons à une communication honnête sur nos capacités et nos références.

Engagement

En acceptant une mission, ND Conseil s'engage à respecter les principes de cette charte.

Cette exigence éthique constitue le socle de notre réputation et de la confiance accordée par nos clients et candidats.